

leergang voor strategisch management



GEMIDDELDE WAARDERINGSCIJFER IS EEN



> **Programma voor
Volwaardig Leiderschap**



Moonen & Partners
ADVIES TRAINING COACHING BIJ VERANDERING



De leergang Volwaardig Leiderschap

EEN LEIDERSCHAP-ONTWIKKELPROGRAMMA EN NETWERK OP STRATEGISCH NIVEAU
JEZELF ONTWIKKELEN TOT VOLWAARDIG LEIDER. WAT ZIJN JOUW KERNWAARDEN EN
WELK EFFECT HEBBEN ZE OP JE GEDRAG, JE MANIER VAN COMMUNICEREN, JE STIJL VAN
LEIDINGGEVEN EN JOUW RESULTATEN? WAAR STREEF JE NAAR? WINSTMAXIMALISATIE
EN MACHT OF NAAR ZELFREALISATIE EN INZICHT? WAARDEN ZIJN ALS DOELEN IN HET
LEVEN. ZIJ GEVEN RICHTING AAN ONZE KEUZES EN STUREN ONBEWUST ONS GEDRAG.
VOLWAARDIG LEIDERSCHAP; LEREN ECHT EN AUTHENTIEK TE HANDELEN IN LIJN MET
JE BELANGRIJKSTE WAARDEN, TROUW AAN JEZELF, MET PASSIE EN ALS INSPIRATOR
VOOR ANDEREN.

“Veranderingen doorvoeren in de eigen organisatie of team kan niet zonder dat je zelf veranderd bent. Werken aan je eigen verandering beklijft pas als anderen je helpen aan je zelf-inzicht te bouwen. De Leergang biedt daar een uitstekend platform voor waarbij theorie en praktijk in de juiste verhouding de aandacht krijgen.”

PETER JONGENOTTER

COMMERCEEL DIRECTEUR ITHO B.V.

“Als ik vooraf had geweten hoeveel verandering deze training mij gebracht heeft, had ik geen moment getwijfeld. Zeer waardevol!

KATJA VAN WOKEL,

ADJUNCT DIRECTEUR TOPIC TRAVEL

“Volwaardig in al zijn facetten. Ik heb veel van en over mezelf geleerd!”

RONALD VAN GERWEN,

MANAGING DIRECTOR TMC ZUID

“Heldere en praktische leergang onder leiding van 2 professionals die de juiste toon hebben en het leuk maken!”

HAJO BINSBERGEN, MANAGING DIRECTOR

WARNERBROS PICTURES INTERNATIONAL HOLLAND

ONZE KIJK OP LEIDERSCHAP EN VERANDERING

Het team van Moonen & Partners is gespecialiseerd in het ontwikkelen van leiderschap en het begeleiden van veranderingsprocessen, zowel voor individuen als voor teams. Wij gaan er in onze begeleiding en advisering van uit dat er een onlosmakelijke koppeling bestaat tussen de gedachten, de gevoelens en het gedrag van mensen.

Volwaardig leiderschap betekent voor ons primair de bewustwording van deze koppeling. Anders gezegd: hoe beïnvloeden mijn kernwaarden en gevoelens mijn gedrag?

Waarom doe ik de dingen die ik doe? Wat gebeurt er als ik mijn eigen gedachten onderzoek en mijn belangrijkste waarden en belemmeringen helder krijg? Hoe beperk ik nu nog mijn eigen potentieel?

Om een effectieve en geslaagde veranderingslag bij onszelf of in de mentaliteit van onze medewerkers te kunnen maken, zullen we eerst de heersende waarden en persoonlijke en collectieve overtuigingen moeten onderzoeken. Als we de beperkingen daarvan zichtbaar hebben gemaakt, ontstaat er ruimte. Deze ruimte is een voorwaarde voor echte verandering van binnen uit. Geen nieuwe theorieën of aangeleerd gedrag, maar innerlijke bewustwording en eigen wijsheid.

Vereisten in dit proces zijn commitment, het vermogen tot zelfreflectie, de bereidheid tot zelfonderzoek, inzicht in het eigen doen en laten, verantwoordelijkheid voor het eigen denken en handelen.



Persoonlijk praktijktraject voor Directeuren en Strategisch Managers

IN EEN PRAKTISCH TRAJECT OP DIRECTIENIVEAU PASSEN WE GEDURENDE 6 MAANDEN UITEENLOPENDE LEER- EN OEFENMETHODIEKEN TOE. SAMEN MET ANDERE DIRECTIELEDEN EN TOPMANAGERS WERK JE INTENSIEF AAN JOUW EIGEN VAARDIGHEDEN EN DOELSTELLINGEN. BEREID JE VOOR OP EEN UITDAGEND EN PERSOONLIJK LEERTRAJECT - DE VERANDERING BEGINT IMMERS BIJ JEZELF! WE HOUDEN TIJDENS HET TRAJECT REKENING MET IEDERS VOLLE AGENDA DOOR EEN MINIMALE AANSLAG OP JE TIJD TE PLEGEN. NA AFLOOP VAN DE LEERGANG BEN JE IN STAAT VEEL AUTHENTIEKER LEIDING TE GEVEN AAN VERANDERINGEN BINNEN JE EIGEN ORGANISATIE.



PRAKTIJSITUATIES

De training biedt volop ruimte voor het uitdiepen van praktijksituaties: bewustwording van het effect van je gedrag door feedback van anderen, zelftesten en rollenspellen.

Zie het als een oefenterrein waarop je de mogelijkheid hebt om op een veilige manier praktijksituaties te bespreken en nieuw gedrag uit te testen.

Enkele **voorbeeldsituaties** van eerdere deelnemers:

Je wilt graag delegeren, maar je mensen blijven steeds naar je toekomen om te vragen naar oplossingen. Bovendien worden er te veel fouten gemaakt als je de mensen loslaat, ze kunnen niet zonder jouw controle.

Je wilt graag je mensen coachen, maar in de praktijk merk je dat je sterk geneigd bent om tips en oplossingen te geven.

Je mensen blijven je daarom verantwoordelijk stellen voor de oplossingen en hun effecten.

Je wilt dat jouw mensen betrokken zijn, meedenken en met oplossingen komen. Je hebt zelf het idee dat je hen hiervoor alle ruimte biedt. Maar in de wandelgangen hoor je dat je als autoritair wordt ervaren.

Je bent regelmatig teleurgesteld in je mensen. Je geeft hen alle ruimte en verantwoordelijkheid, maar ze maken daarvan onvoldoende gebruik. Het resultaat is middelmatig, terwijl je weet dat het echt beter kan.

Je zit in een positie waarin je rekening moet houden met de belangen van je mensen, maar ook met die van de aandeelhouders/eigenaars. Dit brengt je regelmatig in een spagaat. Je vindt het lastig om hiermee om te gaan..



“De training heeft geholpen om mijzelf te vormen en mijn leiderschapskwaliteiten te verbeteren. De training heeft mij inzicht gegeven hoe ik met bepaalde problematiek of uitdagingen om moet gaan. Ik kan dan ook iedereen aanraden om deze leergang te ervaren!”

ERIC VAN DEN BROEK,
CIO KPMG STAFFING & FACILITY SERVICES

“Training is niet het juiste woord, maar een ontdekkingsreis naar wie je werkelijk bent. De leergang leert je vooral zelf inzien waar het in het leven en werk om draait. Maakt je levenmakkelijker, persoonlijk en zakelijk. Wat je leert, breng je door de opzet van de leergang direct in de praktijk. Een aanrader!”

NICO SLEUTEL,
DIRECTOR INFRAMATICA CONSULTANTS BV

“De training is door de aanpak gericht op de eigen praktijk van de deelnemers en niet zoals vaak op de praktijk van de trainer of de ‘algemene’ praktijk. Hierdoor is het geleerde zeer goed toe te passen in het eigen bedrijf. De combinatie met coaching geeft naast de verkregen adviezen over veranderingen ook de handvaten om deze met een goed gevoel door te voeren. Al met al een zeer goede ervaring!”

THEO TOLBOOM
DIRECTEUR BOLTJES B.V.

“Veranderen levert succes en voldoening op. Deze leergang is voor mij van groot belang geweest.”

FRANS BLANKERT
ALGEMEEN DIRECTEUR E-STORAGE BV

THEMA'S VOOR VOLWAARDIG LEIDERSCHAP

In de leergang reiken we je tijdens 6 themadagen antwoorden en handvatten aan voor het realiseren van de door jou gewenste ontwikkeling. Op basis van ervaring uit de eerdere groepen zullen in ieder geval de volgende onderwerpen aanbod komen:

- > **het stellen van doelen en het maken van strategische keuzes**
- > **individuele en organisatorische waarden**
- > **interventiecategorieën**
- > **het effectief geven van feedback**
- > **situationeel leidinggeven**
- > **coachend leidinggeven en effectief delegeren**
- > **conflicthantering**
- > **authentiek leiderschap**
- > **omgaan met kritiek**
- > **verdieping en borging**

WAT MAAKT DE LEERGANG WAARDEVOL VOOR JOU?

- Geen standaardtraining maar “doen wat nodig is”
- Je eigen doelstellingen staan centraal
- Praktijksituaties trainen, reflecteren en sparren
- Meer inzicht en zelfkennis door 80% praktijk versus 20% theorie
- Ontwikkelen van je eigen leiderschapsstijl
- Met je persoonlijke coach werken aan de fundamenten van je gedrag
- Mentaliteitsverandering
- Netwerken op basis van vertrouwen met gelijkgestemden
- Exclusieve Leiderschapsdagen na afloop van het traject

Het Programma

VERANDER DE WERELD BEGIN(T) BIJ JEZELF!
VERANDEREN BEGINT MET STILSTAAN. WANNEER JE WERKELIJK WEET WIE JE BENT, WAT EN HOE JE DENKT, WAT JE KUNT EN DOET, KUN JE VERANDEREN. HIERAAN BESTEEDT U TIJDENS HET TRAJECT VEEL AANDACHT EN STELLEN WIJ UW PERSOONLIJK INZICHT EN UW PERSOONLIJKE ONTWIKKELING CENTRAAL.



Je begint de leergang met een uitgebreid **intakegesprek** waarin wij samen met jou je doelstellingen voor de leergang en je persoonlijke kwaliteiten en valkuilen in kaart brengen. De Leergang start intensief met een inleidend blok bestaande uit de **doelendag** en de eerste trainingsdag gecombineerd met een avondworkshop.

Gedurende vijf maanden heb je vervolgens maandelijks één leiderschapsdag (zonder avondprogramma) waarin je de door jou ingebrachte praktijksituaties behandelt. De Leiderschapsdagen zijn niet gericht op het overdragen van theoretische kennis of het oefenen van technieken. Deze dagen bestaan voor 80% uit praktijkoefening en sparren en voor slechts 20% uit theoretische onderbouwing. Zo bieden

wij je de ideale omgeving om je eigen leiderschap te onderzoeken.

De deelnemers zijn elkaars sparringpartners, geven elkaar feedback en krijgen feedback van de trainer op de ingebrachte praktijksituaties. Elke trainingsdag begint met korte presentaties van de ervaringen sinds de vorige training, eventueel gekoppeld aan een individueel uitgevoerde opdracht. De trainingsdag eindigt met het vastleggen van de leerpunten en het formuleren van een individuele opdracht voor de periode tot de volgende training.

In de tussenliggende weken spreek je jouw coach en spar je met je vaste sparringpartner uit de groep.



“Ik dacht dat ik geen ego had; niets is minder waar. Nu durf ik mijn authenticiteit pas echt te laten zien.”

MIEKE VAN DEN BERG

DIRECTEUR WONINGBOUW CORPORATIE EIGEN HAARD

“De persoonlijke coaching als onderdeel van de Leergang Mentaliteitsverandering is een absolute verrijking in combinatie met de training. Het biedt inzicht in de situatie waarin je je bevindt, reikt instrumenten aan om hier mee om te gaan en jezelf verder te ontwikkelen. Een aanrader dus!”

FRANK LEERMAKERS

HUMAN RESOURCE MANAGER BOSCH REXROTH

“Prima training waarbij theorie en praktijk ruim aandacht krijgen. De gekozen aanpak leidt tot persoonlijke ontwikkeling in een ontspannen en veilige sfeer. Benchmarking met collega lotgenoten heb ik als zeer zinvol ervaren”.

FRED KEMNER

FINANCE & OPERATIONS DIRECTOR AGPO FERROLI B.V.

“Een leergang waarbij de confrontatie gezocht wordt naar het persoonlijke functioneren met als doel te komen tot groei in de persoonlijke en zakelijke sfeer.”

ROY WIJNBERG

MANAGING DIRECTOR TOUR & ANDERSSON BV

INDIVIDUELE COACHING

Tussen de trainingsdagen heb je iedere maand een persoonlijk gesprek met een executive coach. De coaching maakt deel uit van jouw **individuele begeleidingstraject**, gericht op zelfsturing. Coaching is geen inhoudelijk advies en geen kennis of vaardigheidstraining. De gesprekken hebben als doel je effectiever met jezelf, je werk, loopbaan, collega's en klanten om te laten gaan. De coach daagt je uit om alle aspecten (emotioneel en rationeel) van jouw eigen leiderschap te hanteren.

Als leidraad voor de gesprekken wordt minimaal één zakelijk en één individueel doel gebruikt. De inhoud van de gesprekken is vertrouwelijk. Het volledige traject bestaat uit vijf coachingsgesprekken. Afhankelijk van je eigen behoefte kan een vervolgplan worden opgesteld. Naast het leerproces dat door de training en de coaching op gang komt, neemt de coaching vooral die hindernissen weg die het effectief functioneren als leider in de weg staan.

EINDWORKSHOP

Je kunt de leergang borgen met een **eindworkshop** in jouw eigen bedrijf onder leiding van de trainer. Je stelt dan samen met je eigen team van managers en medewerkers de 10 belangrijkste negatieve en positieve gedragselementen vast waarop jullie elkaar vanaf dat moment gaan aanspreken. Doelstelling is om samen te komen tot een optimaal prestatieniveau en een nieuw normen- en waardenmodel. Om vrijblijvendheid te voorkomen zal de trainer iedere collega uitdagen een **do & don't contract** te ondertekenen om daarmee zijn collega's het recht en de plicht te geven hem aan te spreken op zijn gedrag.

Met deze workshop hebben jij en je mensen elkaar een praktisch kader gegeven om volwaardig te kunnen managen. Om de afspraken in de dagelijkse praktijk levend te houden adviseren wij het nieuwe normen- en waardenmodel bijvoorbeeld een prominente plaats te geven tijdens vergaderingen en functioneringsgesprekken.



Je team van begeleiders

JE WORDT BEGELEID DOOR TRAINERS EN COACHES MET RUIM TIEN JAAR ERVARING OP DIRECTIE-, MANAGEMENTEN MEDEWERKERSNIVEAU. AL ONZE COACHES WERKEN VOLGENS DE RICHTLIJNEN VAN DE ETHISCHE GEDRAGSCODE (EGC) VAN DE NEDERLANDSE ORDE VAN BEROEPSCOACHES (NOBCO).

DE EGC HEEFT ALS BELANGRIJKSTE DOEL HET BEVORDEREN VAN HET WELZIJN EN DE VEILIGHEID VAN DE INDIVIDUEN EN GROEPEN WAARMEE COACHES WERKEN. DE HOOFDTHEMA'S VAN DE EGC ZIJN RESPECT, INTEGRITEIT, VERANTWOORDELIJKHEID EN PROFESSIONALITEIT.



Wim Buschman was vanaf 1986 zelfstandig ondernemer in de financiële dienstensector in verschillende samenwerkingsvormen. Uiteindelijk met meerdere partners en 16 vestigingen over heel Nederland met 160 medewerkers. Hij heeft in deze 15 jaar een brede ervaring opgedaan op het gebied van commercie en management. Sinds een aantal jaren is Wim inmiddels actief als trainer en coach. Hij verzorgt onder andere managementtrainingen, commerciële trainingen en trainingen klantgericht handelen. In zijn trainingen richt Wim zich op instelling, overtuigingen en gedrag om zodoende de beoogde (cultuur-)veranderingen te realiseren. Wim wil de deelnemers helpen hun talenten te ontwikkelen en hen zodanig inspireren dat zij hun verdere leven de positieve effecten van de training blijven ervaren. Deelnemers vinden hem gedreven, enthousiast, praktisch, confronterend en respectvol.

Vincent Moonen startte na een carrière als commercieel directeur in de IT in 1996 zijn eigen trainingsbureau in

management en communicatietrainingen. In de periode 2001-2005 was hij vervolgens partner binnen de Van der Velde Groep en directeur van Van der Velde Organisatie en loopbaanadvies. In 2006 heeft hij zich met Van der Velde | Moonen B.V. verzelfstandigd en in juni 2007 wijzigt de naam van deze netwerkorganisatie in Moonen & Partners. Vincent is internationaal geautoriseerd facilitator van coachingsmethode The Work. Hij behaalde al in 1997 het NLP Master Certificaat en is sinds 2003 geregistreerd als Nobco Coach en lid van het OOA. Zijn jarenlange ervaring als ondernemer, directeur, manager, executive coach en trainer maken hem tot een geschikte sparringpartner op directieniveau.

Marijke Holwerda heeft, na 21 jaar werkervaring in commerciële dienstverlening als relatiebeheerder en als eigen ondernemer, bijna 10 jaar geleden gekozen professioneel invulling te geven aan haar fascinatie "mensen stimuleren in hun beweging naar blijvende, positieve verandering".



V.L.N.R.: Wim Buschman, Vincent Moonen, Marijke Holwerda, Joke Terpsma, Marianne Blokvoort, Tessel de Nijs.



Omdat Marijke professionaliteit belangrijk vindt heeft ze zich bekwaamd in het vak van Personal Coach door diverse opleidingen waaronder: de School voor Coaching, Kernkwaliteiten en het Kernkwadrant, NLP Practitioners en NLP Masters. Haar filosofie is dat iedereen zelf de oplossingen, de bronnen en de kwaliteiten in zich heeft die nodig zijn voor gewenste veranderingen. Marijke straalt rust en vertrouwen uit, luistert goed, is resultaatgericht, zorgt voor een veilige omgeving en houdt overzicht. Haar motto: Alles wat je aandacht geeft groeit!

Joke Terpsma is sinds 1991 werkzaam als coach van individuen, teams en managementgroepen binnen organisaties. Gericht op gezondheid van individu en organisatie; gezond in de interactie met zichzelf en de omgeving. Geboeid door het raakvlak van persoonlijke- en organisatiedoelen; menselijk functioneren in een sociale omgeving en het bereiken van gewenste resultaten door soepele en effectieve communicatie. Joke creëert tijdens de coaching een veilige omgeving waarin stevige confrontaties mogelijk zijn. Ze motiveert mensen hun eigen antwoorden te vinden en deze in praktijk te brengen.

Marianne Blokvoort was jarenlang Human Resources manager in diverse profit en non profit organisaties. Momenteel is zij met veel plezier coach, trainer en management- en organisatie adviseur, zowel op individueel als op teamniveau. Na haar masters behaald te hebben op HRM gebied, volgde zij diverse opleidingen en trainingen op het terrein van organisatieontwikkeling en coaching. In 2005 kwam zij in aanraking met The Work van Byron Katie, een voor haar fundamentele aanvulling. Sinds januari 2009 is Marianne internationaal gecertificeerd facilitator. Haar ervaring is, dat zelfkennis naast vakkennis onontbeerlijk is. Momenteel gebruikt zij The Work, gemengd met haar opleidingen, werk- en levenservaringen, om haar cliënten te steunen bij het vinden van hun eigen innerlijke wijsheid; daar waar geen competitie is maar groei naar een authentiek leven.

Tessel de Nijs is projectmanager en mede-oprichtster van Moonen & Partners. Bij haar kunt u terecht met al uw vragen over de leergang en de verdere begeleiding van u en uw mensen. Tessel is afgestudeerd aan de Co-op HEAO Communicatie begon haar carrière 20 jaar geleden in marketing en salesfuncties. Zij is sinds 2004 facilitator van coachingsmethode The Work en sinds 2008 NLP Practitioner.

Leergang Volwaardig Leiderschap

EEN LEIDERSCHAP-ONTWIKKELPROGRAMMA EN EEN NETWERK OP STRATEGISCH NIVEAU. GEDURENDE ZES MAANDEN VERDIEPING VAN JE EIGEN LEIDERSCHAP EN WERKEN AAN JOUW PERSOONLIJKE AUTHENTIEKE STIJL. SAMEN MET EEN GROEP GELIJKGESTEMDEN REFLECTEREN EN JE BEZINNEN OP KERNWAARDEN VAN DE ORGANISATIE IN RELATIE TOT PERSOONLIJKE WAARDEN OM JE LEIDERSCHAP TE VERSTERKEN.

VOOR WIE

Voor iedereen die leiding geeft op strategisch niveau. Ondernemers, directeuren, managers, verandermanagers van uiteenlopende branches en bedrijven. Bovenal voor mensen die toe zijn aan een wezenlijke verdieping van hun leiderschap en voor wie verantwoordelijk is voor het verwezenlijken van een verandering in de cultuur of mentaliteit binnen de eigen organisatie. De leergang Volwaardig Leiderschap is bedoeld voor managers en directieleden die hun zelfreflectie willen vergroten en zich willen bezinnen op hun persoonlijke en organisatorische waarden om daarmee inzicht te krijgen in hun eigen leiderschap. Is het bijvoorbeeld dankzij of ondanks jouw leiderschap dat je mensen doet wat ze doen?

TOELATINGSEISEN

Een strategische leidinggevende functie, HBO werk- en denkniveau, 100% commitment aan het leerproces, tenminste 80% aanwezigheid.

BENODIGD AANTAL DEELNEMERS

Het minimaal benodigde aantal voor de Leergang Volwaardig Leiderschap bedraagt 4 deelnemers. Het maximale aantal bedraagt 9 deelnemers. Als de Leergang niet doorgaat wegens te weinig deelnemers ontvangt u het al betaalde inschrijvingsgeld per ommegaande retour.

TRAININGSDATA

Op het inschrijfformulier en op www.moonenenpartners.nl vindt u de juiste trainingsdata en groepen.

LOCATIE

De Leergang vindt plaats in het Hilton Royal Parc te Soestduinen.



DEYMANSTRAAT 18^E

1091 SE AMSTERDAM

T (020) 672 06 47

F (020) 672 06 66

E PROJECT@MOONENENPARTNERS.NL

WWW.MOONENENPARTNERS.NL

