



Executive en Prestatie Coaching



“COACHING; CONFRONTEREND,
REFLECTIEF, DOELGERICHT
EN STIMULEREND”

“EFFECTIEVER MET UZELF,
UW WERK, UW LOOPBAAN,
UW COLLEGA'S EN
KLANTEN OMGAAN”

Verandering vanuit vernieuwd inzicht

ALS LEIDINGGEVENDE FUNGEERT U ALS KRITISCH KLANKBORD VOOR UW MEDEWERKERS, MAAR WIE VERTELT U OF U ZELF OP DE JUISTE WEG ZIT? WIE HOUDT U SCHERP? EEN PERSOONLIJKE COACH VAN MOONEN & PARTNERS HELPT U OP PROFESSIONELE WIJZE BIJ HET UITZETTEN EN HET BEREIKEN VAN UW DOELEN. U KUNT KIEZEN UIT EEN TRAJECT VOOR UZELF OF UW MEDEWERKERS. AL ONZE COACHES HEBBEN RUIM 10 JAAR ERVARING EN WERKEN VOLGENS DE RICHTLIJNEN VAN DE NEDERLANDSE ORDE VAN BEROEPSCOACHES. COACHING; CONFRONTEREND, REFLECTIEF, MAAR BOVENAL STIMULEREND!

WAT BIEDT COACHING U EN UW ORGANISATIE?

- > Meer inzicht in uw eigen kwaliteiten en gedrag bevordert het zelfbeeld en daarmee uw carrière en verdere levensloop.
- > U leert maatstaven voor de eigen groei en ontwikkeling.
- > Attendeert u op wegen naar en strategieën voor succes.
- > Bevordert de zelfsturing en grip op uw eigen proces.
- > Leidt tot grotere tevredenheid en verhoogde effectiviteit in uw werk!

EXECUTIVE COACHING

Deze vorm van begeleiding leert strategische managers en directieleden effectiever met zichzelf, hun collega's en hun cliënten om te gaan. Tijdens de sessies worden zij uitgedaagd alle emotionele en rationele aspecten van hun leiderschap te verkennen en hanteren.



Executive en Prestatie Coaching

HET VERLOOP VAN EEN COACHINGSTRAJECT

Intake
gesprek

Coaching 1

Coaching 2

Coaching 3

Coaching 4

Coaching 5

Veranker
gesprek

PRESTATIE COACHING

Is bedoeld voor medewerkers en operationeel managers. Bij deze vorm van begeleiding staan bewustwording en persoonlijke groei centraal en zijn de gesprekken gericht op een persoonlijk ontwikkeldoel en resultaat. Dit kunnen verbeterpunten zijn na een functioneringsgesprek, een carrièrestap, optimalisering van de prestaties of acceptatie van een gedwongen ontslag.

KENMERKEND

Onze coaching is een individueel begeleidingstraject dat zich richt op zelfsturing en niet op (vak)inhoudelijke adviezen of kennis en vaardigheidstrainingen. U leert effectiever met uzelf, uw werk, uw loopbaan, uw collega's en uw klanten om

te gaan. De aanpak van onze coaches is confronterend en stimulerend. Als leidraad gebruiken ze minimaal een zakelijk en een individueel doel. De inhoud van de gesprekken is strikt vertrouwelijk.

Ieder begeleidingstraject start met een intakegesprek. Tijdens de intake bepaalt u met de coach de ontwikkelingsdoelen en deze leggen wij vast in een coachingsovereenkomst. Dit alles om vrijblijvendheid te voorkomen. In vijf gesprekken van anderhalf uur gaat u aan deze doelen werken. Het traject sluiten wij af met een verankergesprek waarin we aan de hand van de coachingsovereenkomst uw resultaten meten en evalueren. Eventuele vervolgstappen kunnen ook in dit gesprek besproken worden.

DE DIENSTEN VAN MOONEN & PARTNERS

- > Leergang Volwaardig Leiderschap
- > Leergang voor Operationeel Management
- > Leergang Mentale Veerkracht
- > Management Ontwikkeltrajecten
- > Mentaliteitsverandering voor teams
- > De TeamWork Methode
- > De Bedrijfscoach
- > Executive en Prestatiecoaching
- > Perspectief



MEER WETEN? BEL (020) 67 20 647