



# Mentaliteitsverandering voor teams

“OPTIMALISEREN VAN  
TEAMPRESTATIES EN  
INDIVIDUELE PRESTATIES”

“OPTIMALISEREN VAN DE  
ONDERLINGE VERHOUDINGEN  
EN COMMUNICATIE”



VANUIT EIGEN WAARHEID NAAR GEMEENSCHAPPELIJKHEID

HET KAN BETER. ER MOET MEER WORDEN VERKOCHT, BETER WORDEN SAMENGEWERKT. DE NEGATIEVE SFEER ONDERLING BELEMMERT DE PRESTATIES OF MISSCHIEN IS HET JUIST WEL TE GEZELLIG OP DE WERKVLOER. HET INCOMPANY TRAJECT MENTALITEITSVERANDERING VOOR TEAMS IS SPECIAAL ONTWIKKELD OM GEZAMENLIJK EENS GOED DE BEZEM DOOR DE ZAAK TE HALEN. MET ELKAAR WORDT ER GEWERKT AAN HET OPTIMALISEREN VAN DE PRESTATIES EN DE ONDERLINGE VERHOUDINGEN EN COMMUNICATIE. ONS MOTTO IS: ZONDER GEDOE GEEN VERANDERING.

Wij hebben ervaring met het optimaliseren van o.a. sales-teams, logistieke afdelingen, productmanagementteams en managementteams op zowel strategisch als operationeel niveau.

Dit leertraject blijft niet hangen in ‘geroep in de lucht’, maar is gebaseerd op het maken van concrete afspraken en het creëren van een nieuw normen en waardenmodel in het team. Uw team werkt intensief aan de vooraf bepaalde veranderdoelstellingen!

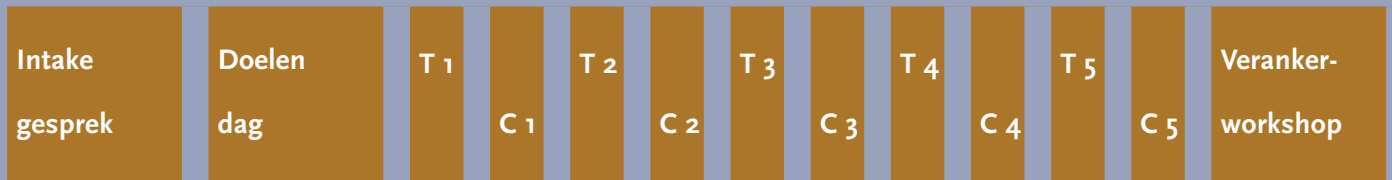
Denkt u aan:

- > het boven tafel krijgen van de ‘echte’ hindernissen in de samenwerking
- > van praten ‘over elkaar’ naar open en effectieve communicatie met elkaar
- > van reactief naar proactief gedrag
- > van vingertje wijzen naar eigen verantwoordelijkheid dragen
- > van vrijblijvend gedrag naar betrokkenheid
- > van ‘ieder voor zich’ handelen naar goed samenwerken
- > elkaar aanspreken op gedrag



# Mentaliteitsverandering voor teams

## HET VERLOOP VAN EEN OPTIMALISERINGSTRAJECT



T = TRAINING C = COACHING

### HET PROGRAMMA

Een traject maken wij op maat met de situatie en doelstellingen van uw organisatie als vertrekpunt. Desalniettemin bestaat het traject uit een aantal vaste onderdelen zoals een intake, doelendag, trainingdagen, individuele coachingsgesprekken en de verankeringsworkshop.

### DE VOORDELEN

Tijdens het optimaliseringstraject gaan uw medewerkers met elkaar in een open sfeer een ontwikkelslag maken. Zij kunnen het geleerde direct toepassen in de dagelijkse praktijk en boeken direct succes. Tussen de trainingdagen door worden uw medewerkers individueel begeleid in coachingsgesprekken. Tijdens deze gesprekken werken zij met de coach aan hun persoonlijke ontwikkeldoelstellingen en zo ontstaat meer

inzicht in het eigen gedrag en de persoonlijke kwaliteiten.

Medewerkers die lekker in hun vel zitten halen meer uit zichzelf en worden zich bewuster van hun rol in het team.

### KENMERKEND

Om de optimalisering daadwerkelijk te implementeren sluiten we het traject af met een workshop. In deze sessie worden de do's en don'ts van het nieuwe gedrag gezamenlijk bepaald en vastgelegd in een eigen normen en waardenmodel. De teamleden geven elkaar het recht én de plicht om elkaar aan te spreken op het gedrag. Vrijblijvendheid verdwijnt en het geleerde beklijft. Geen kunstjes en trucjes die zich tot de buitenkant van ons gedrag beperken, maar concrete afspraken en acties.

### DE DIENSTEN VAN MOONEN & PARTNERS

- › Leiderschapsleergang op strategisch niveau
- › Leiderschapsleergang op operationeel niveau
- › Mentaliteitsverandering voor teams
- › De TeamWork Methode
- › De Bedrijfscoach
- › Executive en Prestatiecoaching
- › Perspectief

### MEER WETEN?

TEL (020) 67 20 647



**NOBCO**

Nederlandse Orde van Beroepscoaches